

POLITIK DER OFFENEN TÜR

**Als Senior Management des Granada Luxury Hotels :
fühlen wir uns verpflichtet;**

- Kommunikationskanäle zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten stets offen halten,
- sicherzustellen, dass die Mitarbeiter ihre Probleme in allen Belangen mit ihren Vorgesetzten besprechen können,
- Bei Bedarf kann der Mitarbeiter mit dem Human Resources Manager kommunizieren,
- Kontaktaufnahme mit dem Geschäftsführer in Fällen, in denen keine Lösung gefunden werden kann,
- Das Recht des Mitarbeiters vorbehalten, sich an einen leitenden Manager zu wenden, immer unter Berücksichtigung der Zuständigkeits- und Verantwortungsbereiche und der Regeln des guten Willens, wenn es keine Lösung gibt.

Direktorium