

УСЛОВИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА, ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Как руководство Granada Luxury Hotels,

мы обязуемся выполнять следующее:

- Обеспечить безопасные и здоровые условия труда,
- Применять требования по охране труда и технике безопасности (OHS) надлежащим образом и нести за это ответственность,
- Обеспечивать сотрудников чистыми душевыми, питьевой водой, питанием, транспортом и жильем,
- Предоставлять помещения, обеспечивающие социальную активность сотрудников (бассейн, теннисный корт, баскетбольная площадка, помещение для молитв, кафетерий, прачечная, сушка, гладка и т.д.) в местах проживания,
- Не допускать дискриминации по расовому, религиозному, кастовому, национальному происхождению, нетрудоспособности, возрасту, полу, сексуальным предпочтениям, принадлежности к ассоциациям, профсоюзам и политической принадлежности при приеме на работу, начислении компенсации, профессиональной подготовке, поощрении, продвижении по службе, увольнении или выходе на пенсию,
- Не применять к сотрудникам методы физического, психического, физического наказания и словесного давления,
- Обеспечивать персоналу возможность четко выражать свои предпочтения и предложения в рамках политики открытых дверей,
- Обеспечить возможность выражения своих пожеланий и предложений в опросах удовлетворенности персонала, проводимых отделом кадров,
- Проводить оценку эффективности деятельности всех сотрудников в рамках взаимных устных собеседований и обеспечивать управление критериями успешности параллельно с этими оценками,
- Обеспечивать работу всех наших сотрудников в командном духе, а не по отдельности,
- Воспитывать в наших сотрудниках чувство товарищества и обеспечивать защиту их конфиденциальной и персональной информации,
- Уделять большое внимание планированию карьеры,
- Проводить социальные мероприятия,
- Соблюдать законодательные нормы, касающиеся рабочего времени,
- Все работники, заключившие трудовой договор с нашим отелем, имеют право на бесплатное обследование у врача на рабочем месте, находящемся в нашем отеле и работающем в рамках заключенного договора с больницей, и на предоставление льготных анализов/обследований и осмотров в рамках заключенного договора с больницей,

- В нашем отеле занято гораздо больше сотрудников с ограниченными возможностями, чем предусмотрено законодательством. Работать в неизолированной среде, в пределах того, что они могут делать (на неопасных работах и в соответствии с доступностью их физического состояния), наравне с другими своими коллегами и в условиях, которые будут иметь социальный приоритет в соответствии с их ограниченными возможностями,
- Не допускать снижения заработной платы в связи с дисциплинарными взысканиями,
- Оплачивать стоимость сверхурочной работы не в виде отпускных (свободного времени), а в виде заработной платы с целью внесения материального вклада,
- Предоставлять право на ежегодный отпуск сразу после получения права на него,
- Не устанавливать максимальный возрастной критерий, придавая значение профессиональной компетенции и опыту сотрудника.

Совет директоров